

Số : 329/CV-CDGD

Thành phố Hồ Chí Minh, Ngày 02 tháng 12 năm 2014

V/v: Hướng dẫn CĐCS phối hợp với doanh nghiệp trong việc điều chỉnh lương tối thiểu vùng năm 2015

Kính gửi : **Hội đồng Quản trị, Thủ trưởng, Chủ tịch CĐCS các cơ sở giáo dục Ngoài công lập**

Ngày 11 tháng 11 năm 2014 Chính phủ ban hành Nghị định số 103/2014/NĐ-CP quy định mức lương tối thiểu vùng đối với lao động làm việc ở công ty, doanh nghiệp, hợp tác xã, tổ hợp tác, trang trại, hộ gia đình, cá nhân và các cơ quan, tổ chức có thuê mướn lao động. Việc điều chỉnh mức lương tối thiểu vùng được thực hiện từ nay đến hết ngày 31/12/2014 và áp dụng từ ngày 01/01/2015. Nội dung điều chỉnh cụ thể như sau:

1. Mức điều chỉnh :

Vùng	Mức lương tối thiểu vùng áp dụng từ ngày 01/01/2015 đối với DN trong nước và DN có Việt Nam có vốn đầu tư nước ngoài (Nghị định 103/2014/NĐ-CP)	Mức lương tối thiểu vùng hiện nay đang áp dụng đối với DN có vốn đầu tư nước ngoài (Nghị định 182/2013/NĐ-CP)	Mức lương tối thiểu vùng hiện nay đang áp dụng đối với DN trong nước (Nghị định 182/2013/NĐ-CP)
I	3.100.000 đồng/tháng	2.700.000 đồng/tháng	2.700.000 đồng/tháng
II	2.750.000 đồng/tháng	2.400.000 đồng/tháng	2.400.000 đồng/tháng
III	2.400.000 đồng/tháng	2.100.000 đồng/tháng	2.100.000 đồng/tháng
IV	2.150.000 đồng/tháng	1.900.000 đồng/tháng	1.900.000 đồng/tháng

Như vậy, mức lương tối thiểu vùng được áp dụng trên địa bàn thành phố Hồ Chí Minh từ ngày 01/01/2015 là 3.100.000 đồng/tháng ( vùng I). Riêng doanh nghiệp đang hoạt trên địa bàn Huyện Cần Giờ mức lương tối thiểu vùng được điều chỉnh từ 01/01/2015 là 2.750.000 đồng/tháng (vùng II).

Ban Thường vụ Công đoàn Giáo dục Thành phố đề nghị Ban Chấp hành CĐCS khi triển khai điều chỉnh lương tối thiểu vùng cần lưu ý một số điểm sau:

1. Phối hợp với người sử dụng lao động cùng cấp ( Hiệu trưởng hoặc Hội đồng Quản trị) nghiên cứu kỹ nội dung Nghị định 103/NĐ-CP về điều chỉnh lương tối thiểu vùng để có sự thống nhất trong việc điều chỉnh lương tối thiểu vùng và thời điểm thực hiện để không vi phạm qui định về thời hạn áp dụng Nghị định của Chính phủ.

2. Mức lương tối thiểu vùng do Chính phủ quy định dùng làm căn cứ để xây dựng và điều chỉnh các mức lương của người lao động làm việc trong cơ sở giáo dục, xây dựng và ban hành thang lương, bảng lương theo quy định của pháp luật lao động như sau:

- Đối với các đơn vị trường học đã xây dựng và ban hành thang lương, bảng lương thì căn cứ vào mức lương tối thiểu vùng do Chính phủ quy định để xem xét, điều chỉnh các mức trong thang lương, bảng lương, phụ cấp lương, các mức lương trong hợp đồng lao động và thực hiện các chế độ khác đối với người lao động cho phù hợp, nhưng phải đảm bảo các nguyên tắc xây dựng thang lương, bảng lương theo quy định của Bộ luật Lao động về tiền lương.

- Đối với các đơn vị trường học chưa xây dựng thang lương, bảng lương thì căn cứ vào mức lương tối thiểu vùng do Chính phủ quy định để tính các mức lương khi xây dựng thang lương, bảng lương, phụ cấp lương của CB-GV-NV, nhưng phải đảm bảo các nguyên tắc xây dựng thang lương, bảng lương do pháp luật lao động quy định (các mức lương có thể được quy định bằng hệ số so với mức lương tối thiểu do Hiệu trưởng hoặc Hội đồng quản trị lựa chọn hoặc mức tiền cụ thể, nhưng mức lương bậc 1 trong thang lương, bảng lương phải cao hơn mức lương tối thiểu vùng do Chính phủ quy định); xác định, điều chỉnh các mức lương trong hợp đồng lao động và thực hiện các chế độ khác đối với người lao động cho phù hợp.

- Việc xác định mức điều chỉnh các mức lương trong thang lương, bảng lương, phụ cấp lương (đối với Hội đồng quản trị đã xây dựng và ban hành thang lương, bảng lương) hoặc xác định các mức lương khi xây dựng thang lương, bảng lương (đối với Hội đồng quản trị chưa xây dựng và ban hành thang lương, bảng lương); mức điều chỉnh các mức lương trong hợp đồng lao động và các chế độ khác đối với người lao động do Hiệu trưởng, Hội đồng quản trị, Ban Chấp hành CĐCS hoặc Ban Chấp hành công đoàn lâm thời và người lao động thỏa thuận nhưng phải đảm bảo quan hệ tiền lương hợp lý giữa lao động chưa qua đào tạo và lao động đã qua đào tạo, lao động có trình độ chuyên môn, kỹ thuật cao, lao động mới được tuyển dụng và lao động có thâm niên làm việc tại doanh nghiệp.

3. Khi tiến hành điều chỉnh mức lương tối thiểu vùng theo Nghị định mới, Hội đồng quản trị không được cắt giảm các chế độ đã được pháp luật quy định. Đối với các khoản phụ cấp, trợ cấp, tiền thưởng . . . do Hội đồng quản trị quy định thì thực hiện theo thỏa thuận trong hợp đồng, thỏa ước lao động tập thể hoặc trong quy chế chi tiêu nội bộ của đơn vị, trường học theo quy định của pháp luật.

4. Sau khi Ban Chấp hành công đoàn cơ sở đã thống nhất với Hiệu trưởng, Hội đồng quản trị về mức điều chỉnh lương vùng thì phải đăng ký điều chỉnh tại phòng Lao động Thương binh Xã hội Quận Huyện khi có thông báo của Phòng Lao động Thương binh Xã hội phải công khai cho người lao động biết và phối hợp với Hiệu trưởng, Hội đồng quản trị điều chỉnh lại tiền lương trong hợp đồng lao động cho phù hợp, điều chỉnh lại mức đóng BHXH nếu thấp hơn 3.100.000 đ đối với người lao động bình thường hoặc 3.100.000 đ cộng 7% đối với người lao động đã qua đào tạo có bằng cấp từ Trung cấp Chuyên nghiệp trở lên.

5. Việc trích nộp 2% làm kinh phí hoạt động Công đoàn của người sử dụng lao động theo điều 26, luật Công đoàn năm 2012 cũng phải được điều chỉnh tương ứng.

Ban Thường vụ CDGD thành phố yêu cầu Ban Chấp hành CĐCS phối hợp với người sử dụng lao động tổ chức triển khai thực hiện tinh thần công văn này và báo cáo về CDGD Thành phố (qua Ban Chính sách - Pháp luật.ĐT: (08) 38.299.667) **trước ngày 30/01/2015** để tổng hợp báo cáo cho Thường trực LĐLĐ Thành phố.

***Nơi nhận:***

- Như trên;
- Ban Thường vụ LĐLĐ TP;
- Ban CS-PL, LĐLĐ TP;
- Văn phòng Đảng ủy Sở Giáo dục Đào tạo;
- Văn phòng Sở Giáo dục Đào tạo;
- Giám đốc Sở Giáo dục Đào tạo;
- Lưu VP, CSPL.

**TM.BAN THƯỜNG VỤ  
CHỦ TỊCH**

(đã ký)

**Nguyễn Hữu Hùng**